

Дополнительное соглашение № 2 от 14.04.2024  
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения-средняя  
общеобразовательная школа № 4 имени  
Вусика И.В. ст. Старовеличковской  
от 28.08.2023 г. № 51

От работодателя  
Директор МБОУ-СОШ № 4  
ст. Старовеличковской



Л.Н.Озарян

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации



Т.В. Потемкина

|  |
|--|
| Государственное казенное учреждение<br>Краснодарского края "Центр занятости<br>населения <i>наименование муниципального образования</i><br><i>наименование муниципального образования</i><br>Уведомительная регистрация<br>коллективного договора соглашения<br>Дата <i>14.04.2024</i> № <i>51</i><br><i>Лек. отделе Е.В. Коробкина</i><br>наименование должности, подпись, Ф.И.О. |
|--|



В соответствии Подпунктом «р» пункта 11 Перечня Поручений Президента Российской Федерации о реализации Послания Президента Федеральному Собранию, состоявшегося 29 февраля 2024 года, с Поручением Президента Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616, постановлением Правительством Российской Федерации от 29 марта 2024 г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382», на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 11.04.2024 года № 47-01-13-6331/24 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в апреле 2024 года» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени И.В. Вусика станицы Старовеличковской в Приложение №5 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения -средней общеобразовательной школы №4 имени Вусика И.В. ст. Старовеличковской»:

**1. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», изложить подпункт 3.8.1. в новой редакции:**

"3.8.1. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения (далее – вознаграждение за классное руководство) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края, устанавливаются за выполнение функции классного руководителя в одном классе в размере:

5000 рублей в месяц в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения в 100 тыс. человек и более;

10000 рублей в месяц в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений за классное руководство одному педагогическому работнику.

Изменение размера выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя распространяется с 1 марта 2024 года. Выплата педагогическим и иным работникам МБОУ-СОШ №4 ст. Старовеличковской, осуществляющим классное руководство в двух и более классах (группах), устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе (группе), но не более двух выплат одному педагогическому работнику.



Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МБОУ-СОШ №4 ст. Старовеличковской, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (группе, классах, группах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя (куратора), рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя (куратора) до истечения срока действия тарификации."

### Данные сторон

От работодателя

Директор МБОУ-СОШ № 4  
ст. Старовеличковской

  
Л.Н.Озарин  


От работников

Представитель первичной  
профсоюзной организации

  


Потемкина